

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE INTEGRATIVO  
PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA  
DELLA REGIONE SICILIANA PER L'ANNO 2022**

Il giorno ventinove del mese di novembre dell'anno duemilaventidue alle ore 16, presso i locali dell'Aran Sicilia ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Aran Sicilia, nella persona del Commissario straordinario avv. Accursio Gallo e le organizzazioni sindacali firmatarie del CCRL dell'area della dirigenza per il triennio giuridico-economico 2016/2018

CGIL-FP

CISL-FP

COBAS/CODIR

DIRSI

SADIRS

SIAD

UIL FPL

UGL FNA

Al termine della riunione le parti:

Visto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro relativo al personale dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2016-2018, pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10);

Visto il D.D.G. n.2940 del 27.7.2022 del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale, di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'amministrazione regionale per l'anno 2022;

Preso atto che nella seduta del 3.8.2022 il Collegio dei Revisori dei conti della Regione Siciliana ha espresso parere favorevole sulla costituzione del Fondo di cui al predetto D.D.G. n.2940/2022;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Siciliana, aggiornamento per l'anno 2022, adottato con D.P.Reg. n.1438 del 26.4.2022, pubblicato sulla G.U.R.S. n.20 del 6.5.2022 e sul sito istituzionale della Regione Siciliana;

Considerato che a seguito della riorganizzazione dell'Amministrazione regionale attuata con il D.P. Reg. 5.4.2022, n.9, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 25 dell'1.6.2022 ed entrato in vigore il 16.6.2022, i contratti individuali dei dirigenti preposti alle strutture intermedie e alle unità operative dei Dipartimenti interessati dalla riorganizzazione sono scaduti lo scorso 15 giugno;

Valutata, al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e tenuto altresì conto

dell'approssimarsi della conclusione dell'esercizio finanziario, la necessità di sottoscrivere, ai sensi dell'art.8 del CCRL 2016/2018, il presente CCRI con riferimento alle materie che consentano l'immediata stipula dei contratti che accedono agli incarichi dirigenziali;

Vista la nota prot. n.82862 del 4.8.2022 con la quale il Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale ha trasmesso i dati e le informazioni utili allo svolgimento della contrattazione in argomento;

sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Regionale Integrativo relativo al personale dell'area della dirigenza della Regione Siciliana per l'anno 2022.

Per l'Aran Sicilia:

avv. Accursio Gallo

per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL-FP

CISL-FP

COBAS/CODIR

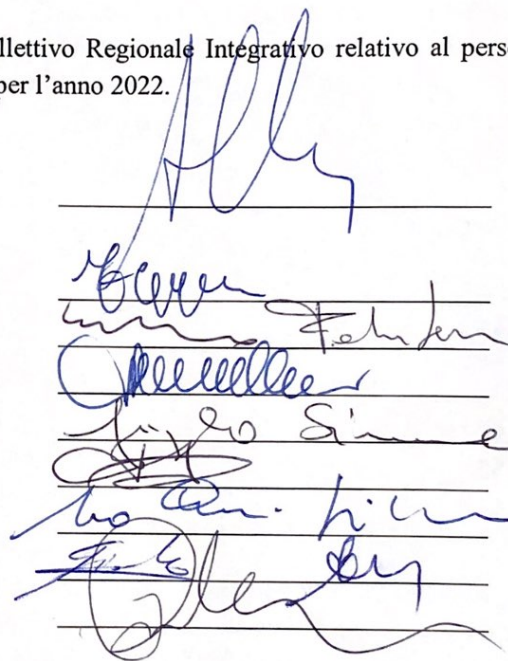
DIRSI

SADIRS

SIAD *ESA CISA L*

UIL FPL

UGL FNA



The image shows a series of handwritten signatures in blue ink, each placed above a horizontal line. The signatures are: 1. A large, stylized signature at the top. 2. A signature that appears to be 'Gallo'. 3. A signature that appears to be 'CGIL'. 4. A signature that appears to be 'CISL'. 5. A signature that appears to be 'COBAS/CODIR'. 6. A signature that appears to be 'DIRSI'. 7. A signature that appears to be 'SADIRS'. 8. A signature that appears to be 'SIAD'. 9. A signature that appears to be 'UIL FPL'. 10. A signature that appears to be 'UGL FNA'.

**Art. 1**

**Campo di applicazione, durata e oggetto**

1. Il presente contratto collettivo regionale integrativo si applica al personale dell'area della dirigenza della Regione siciliana, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente contratto riguarda l'anno 2022 e ha per oggetto i criteri di utilizzo delle risorse del Fondo della Regione siciliana per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato.

**Art. 2**

**Finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato**

1. Le parti prendono atto che il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato dei dirigenti, costituito dal Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale con D.D.G. n.2940 del 27.7. 2022 e su cui ha espresso parere favorevole il Collegio dei Revisori dei conti, è pari, per il corrente anno 2022, a € 25.731.932,32.
2. Il Fondo di cui al comma 1 è destinato in misura pari a € 8.234.218,34, equivalenti al 32% del totale, a retribuzione di risultato. La parte restante, pari a € 17.497.713,98, è destinata a retribuzione di posizione, parte variabile.
3. Sull'importo complessivo di cui al comma 1 la Regione siciliana ha assunto impegni pari a € 14.117.454,14, relativi, per € 10.467.589,78 a somme dovute alla dirigenza regionale sulla base dei contratti in essere alla data di sottoscrizione del CCRL e fino al 15 giugno 2022 e per € 3.649.864,36 per i contratti individuali non risolti per effetto della riorganizzazione ex D.P.Reg. n.9/2022, dal 16 giugno al 31 dicembre 2022.

**Art. 3**

**Retribuzione di posizione - parte variabile**

1. Al fine di non pregiudicare la funzionalità dell'azione amministrativa, nonché di consentire l'immediata stipula dei contratti individuali dei dirigenti titolari di incarichi dirigenziali in forza di provvedimenti di attribuzione delle funzioni, ma non di conseguenti contratti individuali in attesa della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.69, comma 1 del CCRL 2016/2018, per l'anno 2022 le parti, in via transitoria, nelle more di definitivo accordo di contrattazione, confermano i valori delle retribuzioni di posizione di cui all'art. 64 del CCRL 2002-2005, aumentati, per i soli valori massimi ivi previsti, del dieci per cento, nell'ambito della disponibilità del Fondo.
2. L'attribuzione della retribuzione di posizione avviene sulla base della graduazione delle strutture dirigenziali operata in applicazione dei criteri di cui alla deliberazione della Giunta regionale n.326 del 3.10.2016.
3. Gli importi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, non attribuiti nell'esercizio di riferimento vanno a incrementare l'importo della retribuzione di risultato relativa al medesimo esercizio finanziario.

**Art. 4**

**Clausola di salvaguardia economica**

1. Nei casi di cui all'art. 46, comma 1, del C.C.R.L. 2016/2018, è riconosciuto al dirigente un differenziale della retribuzione di posizione, secondo la disciplina di cui ai commi da 2 a 6 dello stesso articolo.

CISL FR

SIAPCSA  
M. C.  
M. L.

FRIGIL  
M. C.

COAS/COON  
M. C.

DIRSI  
M. C.

JIL FPZ  
M. C.

DIRSI  
M. C.

2. Il differenziale di posizione economica è altresì riconosciuto nei casi di cui al comma 7 dell'art. 46 del predetto C.C.R.L. 2016/2018, nella misura ivi prevista. Al fine di poter accedere al beneficio si conviene che debba essere stata conseguita, con riferimento alla tabella contenuta nel vigente SMVP e riportata nel successivo art.5, la soglia minima di valutazione "Discreto".

**Art. 5**

**Incarichi dirigenziali ad interim**

1. Gli incarichi dirigenziali ad interim di cui all'articolo 40, comma 2, del C.C.R.L. 2016/2018 determinano l'incremento retributivo della retribuzione di risultato di cui al successivo comma 4 del medesimo articolo.

**Art. 6**

**Retribuzione di risultato**

1. L'ammontare delle risorse destinate a retribuzione di risultato viene incrementato delle economie che si determinano nel pagamento delle retribuzioni di posizione al termine dell'anno di riferimento.
2. Come previsto dalla normativa vigente in materia di premialità, l'erogazione della retribuzione di risultato è commisurata al periodo di effettiva durata dell'incarico e alla valutazione individuale conseguita.
3. Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina dettata dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con D.P. n.1348 del 26/04/2022 e successivi aggiornamenti.
4. La percentuale di risultato, da utilizzare quale base per l'erogazione dei premi, viene graduata in relazione al punteggio complessivo assegnato secondo la tabella di seguito riportata, che conferma quella contenuta nel vigente SMVP, con eccezione della percentuale prevista per la fascia eccellente:

| Punteggio complessivo assegnato       | Fascia di assegnazione | Percentuale di retribuzione di risultato sulla base della retribuzione annua di posizione (art.70, comma 1, CCRL 2016/2018) |
|---------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Minore di 60                          | insufficiente          | 0%                                                                                                                          |
| Maggiore o uguale a 60 e minore di 70 | sufficiente            | 5%                                                                                                                          |
| Maggiore o uguale a 70 e minore di 76 | più che sufficiente    | 10%                                                                                                                         |
| Maggiore o uguale a 76 e minore di 81 | discreto               | 15%                                                                                                                         |
| Maggiore o uguale a 81 e minore di 86 | buono                  | 20%                                                                                                                         |
| Maggiore o uguale a 86 e minore di 91 | ottimo                 | 25%                                                                                                                         |
| Maggiore o uguale a 91 e fino a 100   | eccellente             | 32%                                                                                                                         |

**Art. 7**

**Ulteriori istituti del C.C.R.L. 2016/2018**

1. Le parti rinviano a successivo accordo la disciplina degli istituti di cui agli articoli 43, 8, comma 1, lettera c) e 51 del C.C.R.L. 2016/2018.

CISL RA  
 SIAD CSA  
 FAEOIL  
 COBAS/CON  
 UIL FPG  
 SIAPIRS  
 2024