

*Regione Siciliana***ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE
LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA****Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 16 Formazione e Qualificazione Professionale del
Personale Regionale**

Viale Regione Siciliana, 2194 - 90135 Palermo

Email: formazionepersonale.fp@regione.sicilia.it

tel. 091 7073234 - fax 091 7073950

Prot. N. 60393

PALERMO 29/05/2019

OGGETTO: Riordino dei profili professionali del personale della Regione Siciliana. Incontro con i Dirigenti Generali preposti ai Dipartimenti Regionali ed agli Uffici Equiparati.

Al Segretario Generale
Ai Dirigenti Generali
Ai Responsabili degli Uffici Speciali
Ai Responsabili degli Uffici alle dirette dipendenze
del Presidente della Regione

e p.c. All'On.le Assessore delle Autonomie Locali e della
Funzione Pubblica
All'Ufficio di Gabinetto dell'On.le Presidente della
Regione
All'ARAN Sicilia
Al Formez PA
Alle OO.SS.

La Regione Siciliana, nel corso dell'ultimo anno ha avviato una profonda riorganizzazione delle strutture amministrative mirata a migliorare l'efficienza dei processi, a semplificare le procedure e ad ottimizzare la gestione del personale.

Nell'ambito di quest'attività è stato previsto un processo – per la prima volta organico - di individuazione dei profili professionali del personale funzionale alle strutture amministrative della Regione e ai suoi obiettivi di performance e di risultato e tale da garantire, nel contempo, la valorizzazione delle professionalità dei lavoratori. L'individuazione dei profili professionali costituirà la base di riferimento necessaria per poter procedere alla migliore ricollocazione del personale rispetto alle funzioni svolte e agli obiettivi strategici dell'Amministrazione, rendendo l'apparato amministrativo motore di crescita e sviluppo del territorio.

In linea con quanto già operato in altre Amministrazioni e in particolare in altre Regioni, il sistema dei profili che si propone mira a garantire la loro massima flessibilità sia per evitare che il personale rimanga

vincolato a lungo allo svolgimento di una medesima attività, sia per imprescindibili esigenze di semplificazione.

Questo processo di definizione dei profili del personale è necessario per:

- caratterizzare le specifiche professionalità a presidio delle attività di programmazione, gestione e monitoraggio delle politiche regionali anche in considerazione del necessario avvio dell'informatizzazione complessiva dei processi e la diffusione dei servizi digitali nel rapporto con i cittadini siciliani;
- integrare, nel quadro del sistema delle professioni regionali:
 - le categorie professionali individuate dal CCRL 2002-2005 del comparto non dirigenziale firmato il 16 maggio 2005
 - i profili emergenti
 - i profili caratterizzati da competenze specifiche negli ambiti di intervento delle funzioni attribuite alla Regione
- razionalizzare gli ambiti, con riferimento alle materie regionali presidiate.

Infine è qui utile richiamare la previsione, ai sensi dell'art.16 del nuovo CCRL, dell'avvio del confronto con le organizzazioni sindacali, in sede di Commissione paritetica presso l'Aran, sul sistema di classificazione del personale finalizzato ad individuare le soluzioni più idonee a garantire l'ottimale bilanciamento delle esigenze organizzative e funzionali dell'Amministrazione con quelle di riconoscimento e valorizzazione della professionalità dei dipendenti.

Per raggiungere tali obiettivi, la Regione ha costituito un gruppo di lavoro presso questo Dipartimento che, con il supporto del Progetto "RiformAttiva", ha definito la **matrice del sistema professionale** - condivisa e apprezzata dall'On.le Assessore delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - partendo da esperienze analoghe realizzate in altre regioni e sulla base dell'assetto delle competenze istituzionali dell'Amministrazione siciliana, del Piano triennale delle Performance 2018-2020 e dell'attuale modello organizzativo basato su Dipartimenti e Uffici Speciali.

Le caratteristiche e la struttura del Sistema professionale

Il metodo adottato dal gruppo di lavoro ha focalizzato l'attenzione su un Sistema professionale caratterizzato da: **aree professionali, famiglie professionali; profili** (legati all'inquadramento giuridico delle categorie A, B, C e D), **ambiti di ruolo e competenze**.

Le aree professionali rappresentano un primo elemento di classificazione del personale che aggrega in modo molto ampio profili professionali simili rispetto alle finalità organizzative e al contenuto delle attività.

Le famiglie professionali sono un'aggregazione di profili caratterizzati da una comune area professionale, distinte in relazione alle attività presidiate nel contesto organizzativo.

I profili sono il cuore del sistema e sono stati individuati, in rapporto alle quattro categorie contrattuali, per classificare in alcuni insiemi dei gruppi di persone che, in termini di contenuti del lavoro e set specifici di competenze tecnico-professionali, operano in funzioni simili e necessarie alla Regione per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi.

Gli ambiti di ruolo rappresentano la *qualificazione* del profilo professionale, pensati per rendere più coerente il sistema con il contesto organizzativo, valorizzando le peculiarità di uno specifico ruolo/funzione esercitato, ad esempio, su una specifica policy regionale in termini di caratteristiche e competenze.

Le competenze, distinte in tecniche ed organizzative, rappresentano un ulteriore tassello. Per ogni figura professionale saranno individuate numero e tipo di competenze, oltre al grado di possesso atteso.

Dunque, il sistema professionale del personale della Regione Siciliana, nella sua definizione finale, sarà costituito da questi elementi e da una struttura documentale in cui saranno presenti:

- **Il Quadro del sistema dei profili professionali**, e cioè la matrice - di cui al precedente paragrafo, già definita e apprezzata dall'On.le Assessore delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - che sintetizza l'intero sistema, distinguendo tra aree, famiglie, profili, ambiti di ruolo (allegato 1);
- **Il Dizionario delle competenze**, strumento all'interno del quale l'Amministrazione potrà individuare:
 - le competenze Tecnico-Specialistiche, cioè il set di saperi/esperienze/pratiche connesse ai processi concretamente agiti/esercitati all'interno del perimetro regionale
 - i comportamenti organizzativi, ovvero l'insieme delle competenze/comportamenti organizzativi indispensabili per agire dei ruoli specificamente individuati e che, quindi, caratterizzano i profili;
 - la metrica/grading di riferimento con cui sarà classificata la padronanza maggiore/minore di una competenza specialistica/comportamento organizzativo rispetto al profilo professionale/ruolo di riferimento.

In ragione della strategicità degli obiettivi del processo sopra illustrato e del ruolo che la normativa vigente affida ai Dirigenti generali nell'indicazione delle risorse e dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, si chiede alle SS.LL. di partecipare alle giornate di lavoro organizzate da questo Dipartimento, secondo il calendario evidenziato di seguito, dedicate ad approfondire i temi qui accennati. **In tali sedi le SS.LL. potranno formulare le proprie indicazioni, osservazioni e proposte su ulteriori profili professionali emergenti e in merito alla definizione del Dizionario delle competenze. Per esigenze temporali, non sarà possibile formulare e presentare le eventuali osservazioni e proposte in altre e successive sedi.**

Gli incontri avranno luogo presso la sede del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale.

Si prega, pertanto, di comunicare al più presto la conferma della propria presenza o di un dirigente a ciò delegato agli incontri di proprio interesse al seguente indirizzo email: vincenza.cusumano@regione.sicilia.it.

Si rappresenta quanto sia di fondamentale importanza una fattiva partecipazione e una proficua collaborazione da parte di tutti i Dipartimenti ed Uffici Equiparati, senza le quali non si potrà pervenire alla condivisione di una proposta finale, adeguata alle esigenze dell'Amministrazione, da sottoporre in tempi brevi all'Aran Sicilia per l'avvio del confronto in sede di Commissione paritetica sul sistema di classificazione ai sensi dell'art.16 del nuovo CCRL.


IL DIRIGENTE GENERALE
Rosalia Pipia

6, 7, 12 e 13 giugno

Programma e agenda dei lavori

Obiettivi:

- Presentare il Sistema professionale definito e la relativa matrice dei profili
- Declinare le competenze dei profili individuati
- Individuare profili professionali emergenti

6 giugno – Tutti i Dipartimenti

10.30 – 11.30 Il nuovo sistema professionale regionale: illustrazione e genesi
Giuseppe Raffa (FormezPA)

11.30 – 13.30 La matrice professionale: competenze e nuovi profili nell'area della gestione
amministrativa – lavoro di gruppo
Bruno Carapella (FormezPA)

14.30 – 17.00 La matrice professionale: competenze e nuovi profili nell'area economico
finanziaria e dei sistemi informativi – lavoro di gruppo
Bruno Carapella (FormezPA)

7 giugno mattina – Dipartimenti: Acqua e Rifiuti; Ambiente; Protezione civile; Autorità di bacino del distretto idrografico della Sicilia; Ufficio Speciale bonifiche siti contaminati

11.30 – 13.30 La matrice professionale: competenze e nuovi profili nell'area della Tutela e
valorizzazione delle risorse ambientali– lavoro di gruppo
Bruno Carapella, Claudia Migliore, Giuseppina Salinardi (FormezPA)

7 giugno pomeriggio – Dipartimenti: Turismo, sport e spettacolo; Beni culturali e dell'identità siciliana; Ufficio Speciale per il cinema e l'audiovisivo

14.30 – 17.00 La matrice professionale: competenze e nuovi profili nell'area della Tutela e
valorizzazione dei Beni Culturali – lavoro di gruppo
Bruno Carapella, Claudia Migliore, Giuseppina Salinardi (FormezPA)

12 giugno mattina – Dipartimenti: Agricoltura; Sviluppo rurale e territoriale; Comando Corpo Forestale della Regione siciliana

11.30 – 13.30 La matrice professionale: competenze e nuovi profili nell'area della Tutela del territorio e sviluppo rurale – lavoro di gruppo
Bruno Carapella, Giuseppe Raffa, Giuseppina Salinardi (FormezPA)

12 giugno pomeriggio – Dipartimenti: Attività Produttive; Energia; Pesca mediterranea

14.30 – 17.00 La matrice professionale: competenze e nuovi profili nell'area dello Sviluppo produttivo e promozione del territorio – lavoro di gruppo
Bruno Carapella, Giuseppe Raffa, Giuseppina Salinardi (FormezPA)

13 giugno mattina – Dipartimenti: Famiglia e Politiche sociali; pianificazione strategica; Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico

11.30 – 13.30 La matrice professionale: competenze e nuovi profili nell'area del Welfare – lavoro di gruppo
Giuseppe Raffa, Giuseppina Salinardi (FormezPA)

13 giugno mattina – Dipartimenti: Infrastrutture mobilità e Trasporti; Tecnico; Urbanistica; Ufficio Speciale per la progettazione

11.30 – 13.30 La matrice professionale: competenze e nuovi profili nell'area della Pianificazione e assetto territoriale – lavoro di gruppo
Claudia Migliore, Bruno Carapella (FormezPA)

13 giugno pomeriggio – Dipartimenti: Dipartimento del Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative; Istruzione e Formazione professionale; Ufficio Speciale per la chiusura e liquidazione degli interventi a valere sul piano dell'offerta formativa, anni 1987-2011 e sull'obbligo di istruzione e formazione anni 2008-2013

14.30 – 17.00 La matrice professionale: competenze e nuovi profili nell'area delle Politiche attive del lavoro – lavoro di gruppo
Giuseppe Raffa, Giuseppina Salinardi (FormezPA)

13 giugno pomeriggio – Dipartimenti: Autonomie locali; Affari Extraregionali; Ufficio di Bruxelles

14.30 – 17.00 La matrice professionale: competenze e nuovi profili nell'area delle Relazioni istituzionali – lavoro di gruppo
Bruno Carapella, Claudia Migliore (FormezPA)

AREA PROFESSIONALE	FAMIGLIA PROFESSIONALE	PROFILO PROFESSIONALE	CCNL	AMBITO DI RUOLO
Economico finanziario	Risorse finanziarie	1. Collaboratore economico finanziario	B	Contabilità finanziaria ed economica Fiscalità Territoriale
		2. Istruttore economico finanziario	C	Contabilità finanziaria ed economica Fiscalità Territoriale Vigilanza e controllo Programmazione e gestione Fondi Europei e Nazionali Auditing
		3. Funzionario economico finanziario	D	Programmazione economica-finanziaria
Sistema informativo	Sistemi informativi e tecnologie	4. Collaboratore sistemi informativi e tecnologie	B	Architetture informatiche Sistemi informativi
		5. Istruttore sistemi informativi e tecnologie	C	Architetture informatiche Sistemi informativi
		6. Funzionario sistemi informativi e tecnologie	D	Web application
		7. Istruttore del sistema di gestione e conservazione dei documenti digitali	C	Gestione elettronica dei flussi documentali e conservazione dei documenti digitali
		8. Funzionario del sistema di gestione e conservazione dei documenti digitali	D	
Gestione amministrativa	Amministrativa	9. Operatore amministrativo	A	Gestione, organizzazione e sviluppo risorse umane – controllo interno di gestione - Performance Sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo Procedure amministrative Gestione patrimonio/economato Trasparenza, anticorruzione, accesso civico (Foia)
		10. Collaboratore amministrativo	B	Privacy
		11. Istruttore amministrativo	C	Procedure amministrative
		12. Funzionario amministrativo	D	Avvisi e bandi
	Comunicazione e informazione	13. Istruttore comunicazione istituzionale	C	Settore comunicazione Relazione esterne
		14. Funzionario comunicazione istituzionale	D	Web communication
		15. Istruttore nei rapporti con i media, giornalista pubblico	C	Ufficio stampa
		16. Funzionario nei rapporti con i media, giornalista pubblico	D	Settore informazione
Gestione amministrativa	Legislativo - legale	17. Istruttore legislativo	C	Legislativo
		18. Funzionario legislativo	D	Contenzioso
		19. Funzionario Avvocato	D	Patrocinio, assistenza e consulenza legale
	Servizi di supporto al funzionamento	20. Operatore tecnico	A	Servizi generali Servizi di portineria e usceri
		21. Collaboratore tecnico	B	Servizio di centralino
		22. Istruttore tecnico	C	Servizio di mobilità (autista)
		23. Funzionario tecnico	D	Servizi manutenzione
Politiche territoriali e sviluppo del sistema	Politiche attive regionali - Ambiti tecnici settoriali	24. Operatore di politiche regionali	A	Tutela e valorizzazione delle risorse ambientali (Acqua e Ambiente, Protezione civile);
		25. Collaboratore di politiche regionali	B	Tutela e valorizzazione dei Beni Culturali (Turismo, Beni culturali, Sport, Spettacolo);
		26. Istruttore di politiche regionali	C	Tutela del territorio e sviluppo rurale (Agricoltura, Sviluppo rurale, Forestale);
		27. Funzionario di politiche regionali	D	Sviluppo produttivo e promozione del territorio (Attività Produttive; Energia, Gestione reti internazionali/ nazionali/ territoriali; Promozione del territorio; Pesca);
		28. Funzionario ispettivo	D	Welfare (Famiglia, Politiche sociali, Salute); Politiche attive del lavoro (Lavoro, Politiche giovanili, Istruzione e Formazione, Social innovation); Pianificazione e assetto territoriale (Lavori Pubblici, Pianificazione territoriale, Trasporti e mobilità, Urbanistica); Relazioni istituzionali (Autonomie locali, Relazioni internazionali regionali ed extraregionali).