



## **COMUNICATO PER I COLLEGHI DIRIGENTI DEL DIPARTIMENTO INTERVENTI STRUTTURALI**

Il **S.A.Di.R.S.**, avendo preso visione dello schema di contratto individuale che il Dirigente Generale ha sottoposto per la sottoscrizione ai Dirigenti del Dipartimento ai fini del rinnovo di quello già scaduto il 31.12.2007, in ogni caso ben oltre i 30 giorni successivi alla scadenza previsti dall'art. 36, c. 9 del vigente C.C.R.L. della Dirigenza, dopo un'attenta analisi e fatte proprie le molteplici rimostranze e richieste di tutela pervenute dai propri iscritti dirigenti, **evidenzia con forza le proprie perplessità in merito al contenuto dell'art. 5 dello stesso in quanto difforme dal disposto di cui all'art. 24 del suddetto C.C.R.L.**

Infatti disciplinare puntualmente, cristallizzando aprioristicamente, giorni e orari delle presenze pomeridiane in Ufficio del Dirigente risulta in palese contrasto con la facoltà prevista dal CCRL che il Dirigente, d'intesa con il vertice della struttura, ha di organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto e all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

Inoltre, per come si legge all'art. 5 in argomento, appare fuori luogo fare riferimento per la presenza in ufficio dei Dirigenti a disposizioni previste da contratti collettivi che non appartengono a quello dirigenziale.

Infine, male si conciliano la responsabilità dirigenziale e il relativo potere organizzativo con la disposizione del D.G., sempre all'art. 5, con la quale viene puntualmente stabilito che l'attività pomeridiana del Dirigente debba limitarsi a: 1) aggiornamento professionale, 2) gestione della corrispondenza, 3) organizzazione del lavoro della struttura affidata. Queste attività vengono sicuramente svolte dai dirigenti nell'ambito della loro prestazione lavorativa in quanto attività essenziali al fine del raggiungimento degli obiettivi da conseguire in relazione alle priorità, ai piani ed ai programmi definiti dall'organo politico nei propri atti di indirizzo.

E' proprio sul raggiungimento degli obiettivi operativi che, ad avviso di questa O.S., debbano concentrarsi le attenzioni e gli sforzi dei Dirigenti e del comparto al fine rendere efficace ed efficiente l'azione amministrativa.

***Per quanto sopra il S.A.Di.R.S. invita il D.G. del Dipartimento Interventi strutturali ad attenersi, per quanto concerne l'impegno di lavoro dei Dirigenti, alle disposizioni del vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale, già oggetto di contrattazione e sottoscritto dalla scrivente sigla sindacale.***

Palermo 10 Settembre 2008