

SEGRETERIA GENERALE Via L.do da Vinci,94 90145 PALERMO  
Tel. 091-6823824-091-6822742-fax091-6823064 www.sadirs.it e-mail info@sadirs.it

## **Nuovo sistema di valutazione del personale non dirigenziale.**

# **VOGLIONO TOGLIERE OGNI POSSIBILITA' DI CONTESTARE LE SCHEDE! Il S.A.Di.R.S. si rivolge al TAR**

Con deliberazione n. 11 del 3 gennaio 2019 la Giunta di Governo ha apprezzato il nuovo "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale*" **CHE COSTITUIRÀ, già a partire dal 2019, IL NUOVO STRUMENTO ATTRAVERSO CUI VERRÀ EROGATO IL SALARIO ACCESSORIO (E NON SOLO) A TUTTO IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE!**

**Con nota una precedente nota** indirizzata, tra l'altro, anche al Presidente della Regione e all'Assessore alla Funzione Pubblica, il S.A.Di.R.S. aveva mosso, tra l'inspiegabile indifferenza di tutte le forze sindacali (a eccezione del COBAS/CODIR che sta avviando analogo ricorso), precise obiezioni chiedendo venissero apportate alcune modifiche sostanziali a tutela dei più basilari diritti legittimi dei lavoratori.

Il S.A.Di.R.S. ha, inoltre, denunciato la mancata richiesta, da parte delle Istituzioni regionali preposte, del parere obbligatorio del CUG - Comitato Unico di Garanzia - previsto dall'art. 57 del D.lgs 165/2001 che, di fatto, avrebbe reso annullabile il documento in questione. A seguito di ciò l'Amministrazione ha acquisito *in sanatoria* il parere obbligatorio del CUG, **MA HA RITENUTO INOPINATAMENTE DI NON DOVERE APPORTARE AL DOCUMENTO ALCUNA MODIFICA, LASCIANDOLO SOSTANZIALMENTE INVARIATO.**

**Si riportano, brevemente, le varie contestazioni e richieste sollevate dal S.A.Di.R.S.:**

- 1) NO alla complessità della procedure messe in campo;
- 2) NO all'assegnazione di obiettivi anche al personale del comparto;
- 3) NO al collegamento diretto tra mancato raggiungimento degli obiettivi da parte dei dirigenti e mancata erogazione del salario accessorio al personale del comparto;
- 4) NO *all'eccessivo sbilanciamento del sistema di valutazione in favore dei Dirigenti Responsabili* che, in taluni casi, potrebbero valutare il comparto senza la necessaria obiettività vanificando il compito di valorizzare il merito e, conseguentemente, l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti;
- 5) SI alla valutazione "BOTTOM UP" (ovvero la valutazione del dirigente anche da parte del personale componente l'unità lavorativa), **TUTTO CIO' ANCHE PER IL RILIEVO VINCOLANTE CHE LA NUOVA VALUTAZIONE, SECONDO LA NUOVA NORMATIVA NAZIONALE, AVRÀ SULLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE E SULLE FUTURE PROGRESSIONI DI CARRIERA.**

**RITENENDO, QUINDI, CHE NULLA DEBBA LEDERE I DIRITTI DELLA PARTE PIÙ DEBOLE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE, IL S.A.Di.R.S. SI RIVOLGE AL TAR PER CHIEDERE LA SOSPENSIVA.**

*L'assenza di una procedura di conciliazione, infatti, in caso di contestazione dell'esito della valutazione non è ammissibile, tantomeno l'incredibile previsione del riesame della valutazione solo da parte dello stesso dirigente che ha espresso il voto contestato (ciò è in netto contrasto con quanto previsto dall'art. 7, comma 3, lettera b, del d.lgs. n. 150/2009 e specificato con 2 successive delibere CIVIT n. 104/2010 e n. 124/2010, che ribadiscono la necessità, in caso di conflitto, di individuare soggetti terzi ed esterni rispetto al valutato e valutatore).*

**LA RESPONSABILITÀ PER L'ASSENZA DI UN SISTEMA DI VALUTAZIONE, IN CASO DI ACCOGLIMENTO DEL RICORSO, SARA' ESCLUSIVAMENTE DELL'ASSESSORE!!!**

Palermo, 26 febbraio 2019

LA SEGRETERIA REGIONALE