

REPUBBLICA ITALIANA



*Regione Siciliana*

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI  
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
E DEL PERSONALE

*Il Dirigente Generale*

Prot. n°115996 \Segr.Dir.

Circola re n. 8/2010

Palermo 12/08/2010

Oggetto: Art. 17, comma 12, del decreto legge 1 luglio 2009, n. 78, convertito con legge 3 agosto 2009, n. 102. Procedura per la stabilizzazione del personale non dirigente con contratto a tempo determinato inquadrato nelle categorie A e B della Regione Siciliana. Delibera della Giunta Regionale n°271 del 29 luglio 2010.

Ai Dirigenti Generali preposti ai Dipartimenti Regionali ed uffici equiparati  
LORO SEDI

Ai Dirigenti dei Servizi Uffici Provinciali del Lavoro  
LORO SEDI

Ai dipendenti a tempo determinato cat. A e B  
LORO SEDI

E p.c. All'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica  
- Gabinetto  
- Segreteria Tecnica  
- SPVS  
SEDE

Al Presidente della Regione Siciliana  
Gabinetto  
Palazzo d'Orleans  
PALERMO

Al Dirigente Generale del Dipartimento regionale del Lavoro  
PALERMO

Alle OO SS Regionali del Comparto della Regione Siciliana  
LORO SEDI

La Giunta Regionale con deliberazione n. 271 del 29 luglio 2010, ha dato inizio alla complessa procedura di stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato della Regione Siciliana appartenente alle categorie A e B ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 12, D.L. 1 luglio 2009, n. 78, convertito con legge 3 agosto 2009, n. 102.

L'articolo 17 comma 12 del decreto legge 1 luglio 2009, n. 78, convertito con legge 3 agosto 2009, n. 102, ( con riferimento all'art. 1 commi 519 e 558, della legge 296/2006 e all'art. 3,

comma 90, della legge 244/2007), norma strumentale adottata dal Governo per la stabilizzazione (come peraltro prospettato in sede di impugnativa dell'articolo 51, comma 5, della delibera legislativa dell'Assemblea Regionale Siciliana approvativa del disegno di legge numero 471 – 471 bis – 471 ter ), consente alla Regione Siciliana ( che intrattiene rapporti di lavoro con personale a tempo determinato appartenenti alle categorie A e B) di attivare l'odierna speciale procedura per lo svolgimento di compiti corrispondenti alle fasce di appartenenza, atteso il fabbisogno rappresentato dai Dipartimenti regionali ed oggetto di relazione al Governo nel corso del 2009 (studio che ha condotto all'approvazione della Tabella A dell'articolo 51 della legge regionale 12 maggio 2010, n°11, che ha determinato il numero dei posti complessivi in organico della Regione Siciliana).

Conseguentemente alla determinazione del Governo è indetta una procedura di stabilizzazione, nei limiti dei posti in organico di cui alla Tabella A dell'art. 51 della legge regionale 12 maggio 2010 n. 11, limitato al personale non dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato inquadrato nei livelli retributivo - funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo - Categoria A e B – (giusto richiamo alle qualifiche di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n°56 effettuato dall'articolo 17 comma 12 del decreto legge 1 luglio 2009, n. 78, convertito con legge 3 agosto 2009, n. 102).

E' destinatario della presente procedura il personale, contrattualizzato con la Regione Siciliana e in servizio alla data di pubblicazione della presente circolare, in possesso, ai sensi dell'art. 17, comma 12, del decreto legge 1 luglio 2009, n. 78, convertito con legge 3 agosto 2009, n. 102, dei requisiti di anzianità previsti dall'art. 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e dall'art. 3, comma 90 - lett. b), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (requisiti previsti dal comma 10 del medesimo articolo 17, applicabili in quanto richiamati dal comma 12 ):

- a) in servizio alla data del 1° gennaio 2007 presso l'Amministrazione Regionale che stabilizza e con un'anzianità alla stessa data di almeno tre anni, anche se non continuativi, maturata tra l'1 gennaio 2002 e il 31 dicembre 2006, derivanti esclusivamente da contratti di lavoro subordinato stipulati con l'Amministrazione Regionale;
- b) in servizio alla data del 1° gennaio 2007 presso l'Amministrazione Regionale che stabilizza e con un'anzianità di almeno tre anni, anche se non continuativi, maturati in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006, tenendo conto anche dei servizi svolti tra l'1 gennaio 2002 e il 31 dicembre 2006, derivanti esclusivamente da contratti di lavoro subordinato stipulati con l'Amministrazione Regionale;
- c) in servizio alla data del 1° gennaio 2008 presso l'Amministrazione Regionale che stabilizza e con un'anzianità di almeno tre anni, anche se non continuativi, maturati in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007, tenendo conto anche dei servizi svolti tra l'1 gennaio 2003 e il 31 dicembre 2007, derivanti esclusivamente da contratti di lavoro subordinato stipulati con l'Amministrazione Regionale;

L'anzianità maturata in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007 va intesa inderogabilmente nel senso che il requisito temporale del triennio deve scaturire dal termine finale previsto nel contratto di lavoro o nella proroga dello stesso intervenuti prima del 28 settembre 2007.

Non sono, quindi, considerati utili ai fini della maturazione del requisito periodi di proroga o contratti intervenuti successivamente ai termini sopra richiamati.

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo l'allegato schema, deve essere presentata con consegna a mano presso i Servizi Uffici Provinciali del Lavoro (e unità operative dagli stessi individuati) delle province di servizio degli stessi lavoratori entro e non oltre il termine perentorio di 30 gg. dalla pubblicazione della presente circolare nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana (i destinatari della presente in servizio presso gli uffici dislocati fuori dalla Sicilia la presenteranno presso i propri uffici che, dopo averle raccolte, le faranno pervenire senza indugio allo scrivente Dipartimento). Alla stessa dovrà essere allegata , debitamente compilata in ogni sua parte e sottoscritta, la dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui all'allegato A.

La mancata presentazione della domanda di partecipazione al processo di stabilizzazione verrà interpretata dall'amministrazione regionale quale implicita rinuncia alla presente procedura.

Al fine di rendere più agevole e celere lo svolgimento dell'intero complesso processo, saranno resi disponibili, presso i suddetti singoli Servizi Uffici Provinciali del Lavoro (e unità operative dagli stessi individuati) , per ciascun dipendente a tempo determinato interessato, modelli di domande individuali precompilate sulla base delle informazioni custodite da questa amministrazione. I soggetti partecipanti, verificati i dati ivi contenuti, potranno sottoscrivere le suddette domande, previa conferma delle informazioni contenute, partecipando così al procedimento per la parte istruttoria e semplificando il prosieguo dell'istruttoria.

Successivamente alla presentazione della domanda i soggetti interessati al processo di stabilizzazione saranno invitati a sostenere la prova di idoneità pratico attitudinale prevista dalla legge (art.17, comma 12, del decreto legge 1 luglio 2009, n. 78, convertito con legge 3 agosto 2009, n. 102) presso i Servizi Uffici Provinciali del Lavoro (e unità operative dagli stessi individuati) delle province di servizio davanti ad una Commissione composta dal Dirigente del Servizio Ufficio Provinciale del lavoro ( o suo delegato) e da due componenti in rappresentanza del Dipartimento regionale del lavoro e del dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale nominata con decreto dell'Assessore Regionale Alle Autonomie Locale e della Funzione Pubblica di concerto con l'Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Con lo stesso provvedimento verranno individuati anche i membri supplenti nonché le sottocommissioni e i relativi componenti e supplenti ove necessari.

La partecipazione alle prove attitudinali avverrà secondo un apposito calendario che sarà reso noto con le stesse modalità della presente circolare e pubblicato sul sito Internet della Regione Siciliana.

Le commissioni esprimeranno solo un giudizio circa l'idoneità o meno del candidato a svolgere le attività corrispondenti alle mansioni ascrivibili alle Cat. A o B al cui processo di stabilizzazione si partecipa.

Contestualmente alla partecipazione alle prove di idoneità il personale interessato all'odierna procedura presenterà con consegna a mano presso i Servizi Uffici Provinciali del Lavoro (e unità operative dagli stessi individuati), sede di svolgimento delle suddette prove, i documenti di cui all'allegato B prescritti per l'accesso al rapporto di lavoro.

I dipendenti che avranno superato la prova di idoneità, in possesso dei requisiti e dei titoli previsti per la stabilizzazione a tempo indeterminato, saranno successivamente inseriti in graduatorie distinte per categoria di appartenenza.

Le graduatorie saranno predisposte in base all'anzianità di servizio complessiva espressa in mesi, trascurando la frazione di mese non superiore a 15 giorni.

I periodi di servizio che rilevano al fine della predisposizione delle graduatorie sono esclusivamente quelli svolti in base a contratti di lavoro subordinato stipulati con l'Amministrazione Regionale.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di punteggio, il dipendente di più giovane età prederà quello di età maggiore.

Le graduatorie saranno utilizzate esclusivamente per le stabilizzazioni di cui alla presente procedura. Successivamente al termine del processo di stabilizzazione che non potrà eccedere il 31 dicembre 2012, le graduatorie redatte secondo la presente circolare perdono definitivamente efficacia.

Il personale inserito nelle graduatorie in esito alla presente procedura dovrà stipulare, con decorrenze dal primo gennaio 2011, un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato secondo le disposizioni del CCRL di comparto non dirigenziale e sarà sottoposto al periodo di prova previsto per le categorie A e B.

Dalle stesse decorrenze i contratti individuali di lavoro a tempo determinato correnti tra gli interessati e l'Amministrazione Regionale si intenderanno risolti per il loro intervenuto termine

naturale ovvero, se in scadenza in data successiva, per risoluzione consensuale fra le parti e, conseguentemente, le parti stesse saranno esonerate dall'obbligo del preavviso.

Le graduatorie saranno pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana e sul sito Internet della Regione Siciliana.

Ai sensi del Decreto Legislativo numero 196 del 30 giugno 2003 e successive modifiche ed integrazioni, i dati trasmessi dagli interessati saranno oggetto di trattamento informatico e/o manuale tutelando la riservatezza ed i diritti degli stessi.

Per informazioni relative alla presente procedura di stabilizzazione, gli interessati, potranno rivolgersi al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 1 – Gestione giuridica del personale regionale in servizio – Reclutamento del personale – Ruolo unico della dirigenza e banche dati.

Viale Regione Siciliana, n. 2226 – 90135 Telefono: 091.70 73 729 091 70 73 494

La presente circolare sarà pubblicata sulla G.U.R.S. e potrà essere consultata sul sito Internet ufficiale della Regione siciliana, all'indirizzo.

Il Dirigente Generale  
(Bologna)