



SEGRETERIA GENERALE Via L.do da Vinci,94 90145 PALERMO
Tel. 091-6823824-091-6822742-fax091-6823064 www.sadirs.it e-mail info@sadirs.it

Palermo 01 Luglio 2013

COMUNICATO AGLI ISCRITTI DEL S.I.R.F. DI PALERMO ABBIAMO FIRMATO L'ACCORDO A.I.B. 2013 A CONDIZIONE CHE, L'ISPETTORE...

Colleghi, venerdì 28 giugno u.s., siamo stati convocati al S.I.R.F. di Palermo per discutere ed eventualmente firmare l'accordo provinciale relativa alla campagna A.I.B. 2013:

Nel corso della riunione “ ad onor del vero “, l'Ispettore Ripartimentale (non sappiamo se oggi lo è ancora) ha riconosciuto tutta una serie di difficoltà relative all'organizzazione delle attività antincendio, ivi compresa la carenza di organico e l'insufficienza dei fondi stanziati per la provincia.

Contestualmente però, ha chiesto ai sindacati di collaborare in sinergia con l'Amministrazione, al fine di poter garantire al meglio l'utilizzo del personale, antepoendo a tutto la sicurezza dello stesso.

Indipendentemente dal ripetere le nostre osservazioni (decurtazione del capitolo 150008 di €1.700.000,00 in tre anni, etc. etc.), anche in questo caso, abbiamo riformulato le nostre elementari richieste a tutela del personale e abbiamo altresì stigmatizzato il fatto che ancora oggi, solo il S.I.R.F. di Palermo non aveva ancora mandato il consuntivo del 2012 visto che “ **pare**” ci sono ancora economie.

Entrando nel merito della proposta non potevamo non ricordare che al Comando non avevamo firmato, ma, visto che l'Amministrazione entro 10 giorni si è impegnata a fare una circolare (che oltre alle modalità operative indicasse anche le norme comportamentali, nel pieno rispetto del C.C.R.L. e del Decreto Legislativo n.81 sulla sicurezza), proprio per senso di responsabilità abbiamo firmato l'accordo, subordinandone il ritiro qualora l'Amministrazione venisse meno agli impegni presi. Ad esempio:

- **finalmente è stato dichiarato che un collega da solo non può formare una pattuglia;**
- che se in ufficio (anche con l'aria condizionata e/o i riscaldamenti accesi), secondo le norme in atto vigenti, il dipendente non può e non deve lavorare più di dieci ore al giorno, in montagna in condizioni molto meno agiate si può lavorare di più ? Certamente no. Quindi in questi casi l'Amministrazione **ha l'obbligo di sostituire il lavoratore**. Ma se impossibilitata a mandare una sostituzione, qualcuno si deve assumere la responsabilità di farlo continuare a lavorare (chi ?). Se “ visto l'età e le attuali condizioni fisiche (!) “, al lavoratore che è in servizio da più di dieci ore dovesse venire un malore (con i dovuti scongiuri), di chi è la responsabilità penale ai sensi del Decreto sopra citato ? L'I.N.A.I.L., in questi casi darà la dovuta copertura assicurativa ? Boh !!!.
- finalmente è stato dichiarato che l'attività del D.O.S. è un'attività tecnica e pertanto può essere svolta anche dal personale tecnico, ma in ogni caso bisogna essere sempre in due;
- finalmente è stato dichiarato che se si è chiamati in pronta reperibilità per repressione incendi, l'intervento va pagato con lo straordinario antincendio; mentre se la chiamata è per altre finalità l'intervento va pagato, ma a carico dello straordinario in quota F.A.M.P. etc. etc.

Rimanendo in attesa del verbale e della circolare sopra citata, al momento vi alleghiamo copia dell'accordo, accordo che prevede di poter fare 34 ore (**quantu grana**) da luglio a settembre, con una limitazione perentoria di 60 ore massimo di straordinario. Finito quello “**aggneddu e sucu e finì u vattiu**”

“Pi nuatri, a cuttunina è sempri cchiù curta, ma u travagghiù e sempri u stessu”

P.s. Noi ci siamo giocati giugno e ottobre e agli operai come finirà ? I soldi li troveranno o no ?



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE TERRITORIO E AMBIENTE

COMANDO CORPO FORESTALE



Corpo Forestale

SERVIZIO 15 - ISPETTORATO RIPARTIMENTALE DELLE FORESTE DI PALERMO

**ACCORDO SINDACALE AZIENDALE DEL 28 GIUGNO 2013
CAMPAGNA ANTINCENDIO ANNO 2013**

In data 25 giugno 2013 è stato sottoscritto l'accordo antincendio di livello Regionale per l'anno 2013.

Tale accordo prevede un impegno operativo del personale del Corpo forestale nelle attività di contrasto al fenomeno degli incendi boschivi e più in generale di vegetazione, attraverso una attenta attività di prevenzione, di repressione nonché di vigilanza tesa a contrastare anche il reato di incendio.

Stante le limitate risorse finanziarie l'accordo intervenuto a livello regionale ha ritenuto di dovere porre particolare attenzione all'utilizzo dello strumento del lavoro straordinario, ritenendo opportuno privilegiare le attività indirizzate in modo particolare alla repressione incendi nonché alla prevenzione con particolare attenzione nelle giornate in cui i livelli dell'indice di rischio meteorologico incendi, elaborato dal SIASFIRE per la singola zona di competenza della struttura operativa, sia di tipo "ALTO" e "MOLTO ALTO". Pertanto nella pianificazione dei servizi, si porrà particolare attenzione agli indici di rischio. (cfr. nota prot. 0080527 del 17 giu 2013).

In sede di contrattazione regionale, è stata approvata, altresì, la ripartizione delle risorse finanziarie tra il Comando Corpo Forestale ed i Servizi periferici. Il Budget finanziario assegnato all'Ispettorato Ripartimentale delle Foreste di Palermo ammonta ad € 153.000,00.

Per l'espletamento della Campagna antincendio 2013 nella provincia di Palermo, si concorda quanto segue:

- 1) le prestazioni di lavoro straordinario antincendio del personale del Corpo Forestale verranno autorizzate con le modalità di cui al presente accordo;
- 2) Il personale del SIRF in servizio presso le strutture operative ad esso afferenti (Distaccamenti Forestali, NOP, COP), ivi compreso il personale che verrà assegnato in supporto alle stesse, potrà effettuare complessivamente nel massimo **34 ore di lavoro**

**SIRF 15- ISPETTORATO RIPARTIMENTALE DELLE FORESTE DI PALERMO
Accordo Aziendale Antincendio 2013**

[Signature]
Vignola

[Signature]

straordinario che di massima vengono suddivise come segue:

Luglio ore 13 di cui massimo 3 ore festivi

Agosto ore 13 di cui massimo 3 ore festivi

Settembre ore 8 di cui massimo 2 ore festivi

Le prestazioni di lavoro straordinario, eventualmente effettuate nel mese di giugno, dal personale dei Distaccamenti, in attività di repressione, dovranno essere tempestivamente comunicate dal Comandante del Distaccamento con breve relazione di accompagnamento ove venga evidenziata la tipologia di evento, la data e la circostanza che ha reso necessario ricorrere alle prestazioni di lavoro straordinario.

Le ore di straordinario, eventualmente effettuate nel mese di giugno, sono ricomprese nel budget complessivo pro capite di 34 ore assegnato.

- 3) Il personale con qualifica di PG e PS in servizio presso il SIRF, effettuerà lo stesso numero di ore di straordinario del personale in servizio presso le strutture operative, detto personale opererà in affiancamento al personale dei distaccamenti forestali ovvero del NOP, in base alle manifeste esigenze di dette strutture operative.
- 4) Al fine ottimizzare le risorse umane disponibili, i Comandanti dei Distaccamenti forestali trasmetteranno al SIRF il programma dei servizi preventivati per ogni decade.
Il programma dei servizi preventivati dovrà essere trasmesso almeno quattro giorni prima della decade cui si riferisce, per consentire al SIRF di programmare i servizi del personale di cui al punto 3) ed al successivo punto 5), in sintonia con le esigenze manifestate e ad integrazione con le attività programmate dai Distaccamenti.
- 5) Il personale tecnico forestale in servizio presso l'Ispettorato Ripartimentale ovvero presso le strutture territoriali dei distretti forestali concorre alla campagna AIB con funzioni di supporto attraverso l'espletamento di specifiche attività di carattere tecnico (Direzione lavori, rilievo delle aree percorse da incendi, controllo delle strutture e postazioni antincendio) che comportano la costante presenza sul territorio concorrendo in tal modo alla prevenzione, inoltre, detto personale, potrà essere utilmente impiegato in affiancamento al DOS anche in attività repressione.
- 6) Il personale tecnico forestale in servizio presso l'Ispettorato Ripartimentale potrà essere impiegato presso , presso l'Unità provinciale di monitoraggio costituita presso il SIRF, per alimentare il data base di MONINCE. Il servizio si svolgerà su due turni con la presenza di una unità per turno. l'Unità provinciale di monitoraggio provvederà al monitoraggio incendi, in stretto raccordo con l'apposita Unità di monitoraggio e previsione costituita presso il Comando Corpo forestale. Il personale impiegato per l'attività di monitoraggio potrà effettuare 24 ore di lavoro straordinario di cui un massimo di 6 ore festive

SIRF 15- ISPETTORATO RIPARTIMENTALE DELLE FORESTE DI PALERMO
Accordo Aziendale Antincendio 2013

[Signature]

Viparelli

[Signature]

*Comp/comp
Giacca
Bucchi*

che di massima vengono suddivise come segue:

Luglio ore 9 di cui massimo 2 ore festivi

Agosto ore 9 di cui massimo 2 ore festivi

Settembre ore 6 di cui massimo 2 ore festivi

Per ottimizzare l'espletamento dei servizi di cui ai punti 2) 3) 5) e 6), si utilizzerà l'istituto della turnazione.

Al fine di assicurare anche il normale funzionamento dell'Ufficio, si stabilisce che il personale in forza al SIRF verrà affiancato alle strutture operative nei mesi di Luglio, Agosto e Settembre in cui si verifica il maggiore pericolo di incendi. L'affiancamento sarà di norma limitato a tre periodi di dieci giorni ciascuno nelle quali, ove ricorrano le condizioni, al personale, sarà assicurato, anche il prescritto riposo settimanale. A tal fine i periodi previsti sono riportati nello specchio seguente

1° Periodo	01/07/2012 al 10/07/2012
2° Periodo	11/07/2012 al 20/07/2012
3° Periodo	21/07/2012 al 31/07/2012
4° Periodo	01/08/2012 al 10/08/2012
5° Periodo	11/08/2012 al 20/08/2012
6° Periodo	21/08/2012 al 31/08/2012
7° Periodo	01/09/2012 al 10/09/2012
8° Periodo	11/09/2012 al 20/09/2012
9° Periodo	21/09/2012 al 30/09/2012

- 7) Si prevede, inoltre che dal giorno uno ottobre e fino alla chiusura del servizio antincendio, il personale di cui ai punti 3) 5) e 6), ricorrendone la necessità, possa ancora essere utilizzato con le modalità sopradescritte, ma solamente in orario ordinario.
- 8) Per fare fronte alle situazioni di carattere emergenziale che si dovessero verificare nei periodi in cui vi è minore presenza del personale sul territorio, si farà ricorso all'istituto della pronta reperibilità. Per il personale di cui al punto 2), ad esclusione del COP, il ricorso alla pronta reperibilità è per il periodo giugno-ottobre, mentre per il personale di cui ai punti 3) e 5), il periodo di reperibilità sarà luglio-settembre che, nel caso in cui si verificano le condizioni di cui al punto 7), potrà essere esteso anche al mese di ottobre.
- 9) In ogni caso il limite massimo di straordinario effettuabile non potrà superare il numero di 60

SIRF 15- ISPETTORATO RIPARTIMENTALE DELLE FORESTE DI PALERMO
Accordo Aziendale Antincendio 2013

ore.

- 10) Per le eventuali ore di straordinario, effettuate in attività di repressione, eccedenti quelle preventivate, il SIRF richiederà la copertura finanziaria al Comando attingendo al fondo accantonato per queste finalità.
- 11) L'amministrazione, si impegna entro il 10 luglio a regolamentare con apposita circolare le modalità di utilizzo del personale e di espletamento dell'attività, tenuto conto delle istanze pervenute da parte delle OO.SS. in sede di contrattazione.

Palermo, 28 Giugno 2013

IL DIRIGENTE DEL SIRF
Anselmo Ganci

per le OO. SS.

CGIL *PAULINO GIOVANNI*

CISL *procep*

COBAS-CODIR *GERMANO MAZZA* *Antonino May*

SADIRS *Col. [firma]* (FIRMA PER LE MOTIVAZIONI ESPRESSE

SIAD *Bono [firma]* (A VERBALE)

UGL - FNA *Vignicci*

UIL