

BENI CULTURALI S.p.A. GESTIONI & SERVIZI

PROTOCOLLO SOCIETARIO N. _____ DEL _____

Contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 33 del Contratto Collettivo Regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10, quadriennio giuridico 2006 – 2009 e biennio economico 2006-2007.

L'anno duemilaotto, il giorno del mese di dicembre in Palermo nella via delle Croci n. 8, presso la sede dell'Assessorato Regionale BB.CC.AA. e P.I. sono presenti:

- A) **Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi, in persona del suo Presidente e Legale Rappresentante pro tempore Dott. Gianni Silvia, C.F. 04567910825, iscritta alla CC.II.AA. di Palermo al n. 204568, con sede in Palermo nella via Libertà n. 37;**
- B) **Sig./ra , nato a, il,
C.F. , residente innella**

PREMESSO

- Che con delibera n. 232 del 31 maggio 2007 la Giunta Regionale ha autorizzato il Dipartimento Regionale Beni Culturali, Ambientali ed E.P. alla sottoscrizione della nuova convenzione con la Società Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi ed ha autorizzato, altresì, il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Beni Culturali, Ambientali ed E.P. a far applicare al personale societario dipendente della Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi il C.C.R.L. 2002/2005;
- Che in data 28.06.2007 in Palermo, l'Assessorato Regionale per i Beni Culturali, Ambientali e Pubblica Istruzione – Dipartimento Regionale BB.CC.AA. ed E.P. in persona del Dirigente Generale del medesimo Dipartimento e la Società Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi, in persona del Consigliere Delegato pro-tempore, hanno sottoscritto il nuovo contratto di servizio per il periodo 01.07.2007 fino al 30.06.2012;
- Che l'art. 1 "Stabilizzazione del personale addetto alla catalogazione dei beni culturali" comma 2 della Legge Regionale 5 Dicembre 2007 n. 24, ha autorizzato l'Assessorato Regionale dei Beni Culturali ed Ambientali e della Pubblica Istruzione a concordare un ampliamento del contenuto della Convenzione con la Società Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi, con la previsione di servizi di catalogazione dei beni culturali della Regione, avvalendosi del personale che presta servizio con contratto di diritto privato a tempo determinato per la "Realizzazione del catalogo unico informatizzato regionale dei beni culturali ed ambientali intersettoriale ed interdisciplinare" Misura 2.02 – Azione A – del Programma operativo regionale 2000-2006 e che tale convenzione deve prevedere che l'inquadramento deve effettuarsi nella categoria iniziale prevista dal C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana ed in particolare C1 per i Catalogatori e D1 per gli Esperti Catalogatori;
- Che la Giunta Regionale di Governo con Delibera n. 323 del 12.12.2008 ha autorizzato l'Assessorato Regionale ai Beni Culturali, Ambientali e della Pubblica Istruzione a concordare con la Società Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi l'ampliamento della Convenzione avvalendosi del personale che presta servizio con contratto di diritto privato a tempo determinato per la "Realizzazione del catalogo unico informatizzato regionale dei beni culturali ed ambientali intersettoriale ed interdisciplinare" per lo svolgimento dei servizi di catalogazione dei beni culturali della regione;
- Che con la medesima Delibera la Giunta Regionale di Governo ha stabilito che "l'inquadramento di tale personale è a tempo indeterminato sino alla presumibile applicazione del comma 1 del richiamato art. 1 della Legge Regionale n. 24/2007, a seguito di definizione della pianta organica della Regione";
- Che con Atto aggiuntivo al Contratto di Servizio del 28.06.2007, sottoscritto in data 18.12.2008, l'Assessorato Regionale BB.CC.AA. e P.I. – Dipartimento Beni Culturali Ambientali ed E.P. e la Società Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi, alla presenza del Legale Rappresentante del Centro Regionale per l'inventariazione e la catalogazione hanno convenuto l'ampliamento del contenuto della Convenzione sottoscritta il 28.06.2007

prevedendo servizi di catalogazione dei beni culturali della regione ad opera del personale che alla data odierna presta servizio con contratto di diritto privato a tempo determinato per la *“Realizzazione del catalogo unico informatizzato regionale dei beni culturali ed ambientali intersettoriale ed interdisciplinare”* Misura 2.02 – Azione A – del Programma operativo regionale 2000-2006; l’inquadramento, così come stabilito dall’art. 1 comma 2 della L.R. n. 24/2007 del suddetto personale di catalogazione nella categoria iniziale prevista dal C.C.R.L. comparto non dirigenziale ed in particolare “C1” per i Catalogatori e “D1” per gli Esperti Catalogatori; la gestione scientifica ed il coordinamento delle attività, relative al documento *“La nuova stagione della catalogazione: scenari e progettualità”*, al Centro Regionale per l’inventariazione e la catalogazione, documento questo redatto dal medesimo Centro (titolare del sistema PACUS “Patrimonio culturale Siciliano” nel quale verranno riversati tutti i dati relativi alla catalogazione effettuata);

- Che dal medesimo Atto aggiuntivo al Contratto di Servizio del 28.06.2007, sottoscritto in data 18.12.2008, risulta che il Dipartimento Regionale Beni Culturali, Ambientali ed E.P., con nota n. 183 del 17.12.2008, ha richiesto apposito parere all’Avvocatura Distrettuale dello Stato di Palermo in ordine ai seguenti quesiti:
 - *in quale categoria contrattuale prevista e disciplinata dal vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro possa essere ascritta la voce stipendiale indicata dalla Giunta regionale come “assegno perequativo riassorbibile a fronte di prestazioni aggiuntive rispetto ai compiti catalografici svolti”;*
 - *se tale assegno sia comunque “riassorbibile”.*
- Che l’art. 19 comma terzo del C.C.R.L. prevede nell’ipotesi di assunzione di lavoratori a tempo indeterminato che gli stessi vadano collocati nella posizione iniziale di categoria;
- Che con nota n. 123794 del 17.12.2008 il Dipartimento Regionale Beni Culturali, Ambientali ed E.P. – Servizio Personale – Ufficio Trattamento economico – C.E.D. – ha trasmesso il quadro finanziario di ripartizione, nonché l’elenco nominativo analitico attestante le n. 414 unità di personale addetto alla catalogazione, di cui alla L.R. n. 24/2007, con relativo inquadramento iniziale di categoria;
- Tutto ciò premesso e considerato le parti stipulano e convengono quanto segue espresso in articoli progressivi che formano unico contesto:

Art. 1

La Società Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi, in persona del Presidente e Legale Rappresentante pro-tempore Dott. Gianni Silvia, assume con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, sino alla presumibile applicazione del comma 1 del richiamato art. 1 della Legge Regionale n. 24/2007, a seguito di definizione della pianta organica della Regione, così come stabilito dalla citata Delibera di Giunta Regionale n. 323 del 12.12.2008, nonché dall’Atto aggiuntivo alla Convenzione sottoscritto in data 18.12.2008, il/la Sig./ra....., assegnato a prestare la propria attività lavorativa presso, facendo salva la facoltà di cui al successivo art. 4.

Ad ogni effetto di legge e di contratto il lavoratore deve ritenersi assunto a far data dal 01.01.2009.

Si specifica che il rapporto di lavoro è regolato dalla disciplina del Contratto Collettivo Regionale Lavoro 2002-2005 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 L.R. 10/00, e successivi rinnovi, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro.

Si specifica, altresì, che ai sensi e per gli effetti dell’art. 34 del Contratto Collettivo Regionale Lavoro 2002-2005 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 L.R. 10/00, e successivi rinnovi, il lavoratore di cui al presente contratto individuale di lavoro è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in mesi quattro.

Il contraente si obbliga a prestare la propria attività lavorativa con qualificata diligenza e perizia, osservando le disposizioni impartite dal responsabile regionale della struttura regionale cui è assegnato, fermo restando il dovere di attenersi scrupolosamente alle vigenti norme contrattuali disciplinari, la cui inosservanza comporterà l’applicazione delle vigenti sanzioni disciplinari.

A tal uopo il lavoratore dichiara espressamente di conoscere i doveri d’ufficio e di avere preso visione e conoscenza delle prescrizioni del vigente codice disciplinare.

Dichiara, altresì, di avere preso visione e di ben conoscere il vigente codice di condotta dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni ed il vigente codice di condotta contro le molestie sessuali, consegnati in copia all’atto della sottoscrizione del presente contratto.

Art. 2

Il lavoratore, sulla scorta di quanto stabilito dalla Legge Regionale 5 Dicembre 2007, n. 24, dalla Delibera di Giunta Regionale n. 323 del 12.12.2008, dall'Atto Aggiuntivo al contratto di servizio del 28.06.2007, sottoscritto in data 18.12.2008, è inquadrato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19 del vigente C.C.R.L. – comparto non dirigenziale -, nella categoria "C", istruttore direttivo, posizione economica "C1", con profilo professionale di "Catalogatore" e svolgerà, ai sensi dell'art. 1 del D.A. n. 8557 del 20.12.2002, pubblicato sulla G.U.R.S. del 27.12.2002, le seguenti attività lavorative:

- collaborare con l'esperto al fine della redazione delle schede e per le ricerche della documentazione propedeutica alla definizione delle schede catalografiche nelle diverse fasi, ed in particolare per la rilevazione dei dati sul campo e per l'inserimento dei dati raccolti su supporto informatico; effettuare, ove richieste, le riprese fotografiche dei beni, curando il processo delle pellicole, archiviare la documentazione prodotta, controllare la corrispondenza del materiale con i dati catalografici di riferimento; supportare l'esperto catalogatore sia nella fase di inserimento dati che nella verifica e correzione del materiale catalografico; curare la digitazione delle schede catalografiche e degli allegati fotografici e grafici; curare l'implementazione, la gestione e l'uso delle banche dati; curare l'export dei dati su supporti magnetici;
- espletare nell'ambito del proprio inquadramento contrattuale e del proprio profilo professionale, anche, le attività lavorative correlate al documento " *La nuova stagione della catalogazione: scenari e progettualità*", redatto dal Centro Regionale per l'inventariazione e la catalogazione, titolare del sistema PACUS "Patrimonio culturale Siciliano", nel quale verranno riversati tutti i dati relativi alla catalogazione effettuata.

Il lavoratore, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 comma 5 del citato vigente C.C.R.L., sarà, comunque, tenuto a svolgere in alternativa qualsiasi altra mansione, che la Società gli dovesse attribuire, considerata equivalente all'interno della medesima categoria, ed è tenuto, altresì, a svolgere tutte le attività strumentali e complementari a quelle inerenti allo specifico profilo attribuito.

Art. 3

Il trattamento economico lordo annuo spettante al lavoratore, a decorrere dal 01.01.2009, è pari a quello previsto nell'art. 80 del Contratto Collettivo Regionale Lavoro 2002-2005 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/00, e successivi rinnovi, appartenente alla Categoria "C" - posizione economica "C1" e segnatamente:

a) Stipendio Tabellare Mensile	€	1.073,60
b) Indennità Integrativa Speciale (IIS)	€	531,76
c) Indennità di Amministrazione	€	99,50
d) Assegno Perequativo Riassorbibile quale Reddito Differenziale	€	10,86
TOTALE LORDO MENSILE		€ 1.715,72

Il suddetto trattamento economico lordo fondamentale mensile verrà corrisposto per dodici mensilità.

Nel mese di dicembre di ogni anno la Società corrisponderà al lavoratore una tredicesima mensilità nei termini di cui all'art. 82 del Contratto Collettivo Regionale Lavoro 2002-2005 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/00, e successivi rinnovi.

Il lavoratore avrà diritto, inoltre, ai compensi di cui all'art. 88 del Contratto Collettivo Regionale Lavoro 2002-2005 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/00, e successivi rinnovi, ove spettanti, nei termini, condizioni e modalità di cui agli artt. 91 e 92 del medesimo C.C.R.L. .

L'assegno perequativo riassorbibile quale reddito differenziale mensile, per le premesse sopra indicate, viene erogato, provvisoriamente, nei termini di cui sopra, con salvezza di piena e pronta ripetizione in favore della Società nel caso in cui l'Avvocatura Distrettuale dello Stato rilasci parere negativo in ordine al suo mantenimento e/o in ordine alla sua riassorbibilità o meno.

Art. 4

La Società, in relazione alle proprie esigenze organizzative connesse alla funzionalità delle strutture, nonché, in relazione all'espletamento dei servizi oggetto dell'attività sociale potrà disporre l'assegnazione del lavoratore ad altra sede nel rispetto delle norme sulle relazioni sindacali di cui all'art. 7 comma primo del Contratto Collettivo Regionale Lavoro 2002-2005 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/00, e successivi rinnovi.

Art. 5

L'Ente previdenziale, assistenziale e pensionistico di riferimento della Società, e, quindi, del lavoratore, è l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) ed a tal fine, si indica, qui di seguito, la posizione INPS societaria di riferimento:

Posizione INPS:

Si indica, altresì, qui di seguito, la Posizione Assicurativa Territoriale INAIL:

P.A.T. INAIL :

Art. 6

L'orario ordinario contrattuale di lavoro è pari a 36 ore settimanali, di norma distribuito su cinque giorni lavorativi settimanali. L'orario giornaliero verrà determinato dal Responsabile Regionale della Struttura Regionale presso la quale il lavoratore è assegnato, nel rispetto degli accordi di contrattazione e secondo le necessità della struttura regionale medesima.

Art. 7

Il presente rapporto di lavoro subordinato è disciplinato, per quanto non espressamente previsto nell'odierno contratto individuale, dalle norme contenute nel Contratto Collettivo Regionale Lavoro 2002-2005 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/00 e successivi rinnovi, nelle parti ed istituti che risulteranno applicabili sulla scorta delle risultanze del tavolo tecnico a tal uopo istituito e degli accordi sindacali che in esito saranno sottoscritti tra la Società e le Organizzazioni Sindacali, nonché dalle norme del codice civile e dalle disposizioni di legge vigenti in materia.

Art. 8

Il presente contratto, redatto in carta semplice e in duplice copia, è esente dall'obbligo di registrazione, ai sensi dell'art.10 della tabella allegata al D.P.R. 26.4.86, n. 131 ed è esente da imposta di bollo, ai sensi del punto 25 della tabella allegata al D.P.R. 642/72 e successive modifiche ed integrazioni.

**BENI CULTURALI S.p.A.
GESTIONI & SERVIZI
IL PRESIDENTE
DOTT. GIANNI SILVIA**

IL LAVORATORE

()

Per accettazione e ricevuta copia
